

## ПОЛОЖЕНИЕ

о региональном методическом объединении педагогов дошкольных образовательных организаций по вопросам поэтапного внедрения Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации Магаданской области

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет и регулирует деятельность регионального методического объединения педагогов дошкольных образовательных организаций Магаданской области по вопросам поэтапного внедрения Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста (далее – Программа просвещения родителей), посещающих дошкольные образовательные организации (далее – РМО).

1.2. РМО является профессиональным сообществом региональной системы образования, осуществляющим организационную, координирующую и научно-методическую работу по вопросам поэтапного внедрения Программы просвещения родителей (законных представителей) в дошкольные образовательные организации Магаданской области.

1.3. РМО в своей деятельности соблюдает Конвенцию о правах ребенка, руководствуется Конституцией Российской Федерации и законами Российской Федерации, иными нормативными актами Российской Федерации и Магаданской области, Министерства просвещения Российской Федерации, министерства образования Магаданской области, органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, настоящим Положением.

1.4. РМО осуществляет свою деятельность, основываясь на следующих принципах: равные права и равные возможности всех педагогов, входящих в объединение, открытость, профессиональная компетентность, сотрудничество, ответственность и взаимная поддержка, самоорганизация деятельности.

1.5. РМО создается с целью обеспечения согласованной работы педагогов по внедрению Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста.

1.6. Общее руководство деятельностью РМО осуществляет Магаданское государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования и повышения квалификации педагогических кадров» (далее – МОГАУ ДПО «ИРОиПКПК»).

1.7. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

### 2. Цель и задачи деятельности РМО:

#### 2.1. Цель РМО:

• создание условий для поэтапного внедрения Программы просвещения родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста, посещающих дошкольные образовательные организации Магаданской области.

#### 2.2. Задачи РМО:

- содействие развитию единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников образовательных организаций Магаданской области;
- обеспечение условий для своевременного повышения квалификации педагогических работников дошкольных образовательных организаций по вопросам просветительской деятельности и внедрению Программы просвещения родителей (законных представителей) в дошкольные образовательные организации Магаданской области;
- отбор, развитие, поддержка и трансляция лучших региональных практик просвещения родителей (законных представителей) детей, посещающих дошкольные образовательные организации в образовательной среде региона и других субъектах Российской Федерации.

### **3. Структура РМО**

3.1. В состав РМО входят руководители и педагогические работники, реализующие внедрение программы Просвещения родителей (законных представителей) в работу дошкольных образовательных организаций Магаданской области.

3.2. Руководителем РМО является региональный координатор внедрения Программы просвещения родителей (законных представителей) детей, посещающих дошкольные образовательные организации.

3.3. В заседаниях РМО могут принимать участие специалисты Министерства образования Магаданской области, педагогические работники МОГАУ ДПО «ИРОиПКПК» и представители образовательных организаций Магаданской области.

### **4. Организация деятельности РМО.**

4.1. Методическое объединение свободно в определении своей внутренней структуры, форм и методов деятельности. Деятельность РМО осуществляется в соответствии с годовым планом работы, который утверждается приказом Министерства образования Магаданской области (Приложение 2).

4.2. Заседания членов РМО проводятся по мере необходимости и не реже 2-х раз в течении учебного года.

4.3. По итогам работы в текущем учебном году руководитель РМО готовит аналитический отчет и направляет в Министерство образования Магаданской области.

### **5. Направления и формы работы РМО**

#### **5.1. Направления деятельности РМО:**

- повышение теоретического, научно-методического уровня подготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций региона по вопросам внедрения Программы просвещения родителей;

- формирование мотивационной сферы педагогических работников дошкольных образовательных организаций в целях совершенствования профессиональной компетентности (участие в конкурсном движении, участие в методических мероприятиях, проводимых МОГАУДПО «ИРОиПКПК»);

- обобщение, систематизация и распространение эффективного педагогического опыта;

- координация планирования, организации и осуществления поэтапного внедрения Программы просвещения родителей в работу дошкольных образовательных учреждений

Магаданской области.

## **6. Функции руководителя РМО и регионального координатора внедрения программы просвещения родителей**

6.1. Функции руководителя РМО и регионального координатора внедрения Программы просвещения родителей:

- своевременное информирование педагогических работников дошкольных образовательных организаций об актуальных изменениях, направлениях в вопросах внедрения Программы просвещения родителей;

- организация и обеспечение текущего взаимодействия членов РМО;

- организационно-методическое сопровождение пополнения регионального банка лучших практик педагогов дошкольных образовательных организаций Магаданской области;

- организация проведения экспертизы и рецензирования методических и дидактических материалов и разработок педагогических работников дошкольных образовательных организаций, включая конкурсные материалы;

- обеспечение проведения и участия дошкольных образовательных организаций в ежегодном мониторинге результатов внедрения Программы просвещения родителей;

- анализ потребностей педагогических работников дошкольных образовательных организаций в обучении по дополнительным профессиональным программам на основе результатов мониторинга.

## **7. Социальное партнерство**

РМО вступает во взаимоотношения с органами управления образованием, муниципальными методическими службами и другими структурами, способствующими реализации целей и задач деятельности РМО.